

Policy för Mänskliga Rättigheter, Arbetares Rättigheter, Miljö och Antikorrupktion

Företagsnamn: KOMSOL AB

Gäller från: 2025-02-03

Godkänd av: Niclas Schönfelder

1. Syfte och mål

Syftet med denna policy är att tydliggöra KOMSOL ABs åtagande att respektera mänskliga rättigheter, arbetares rättigheter, skydda miljön och motverka korruption i alla delar av verksamheten och i hela värdekedjan. Policyn fungerar som en vägledning för interna beslut samt ställer krav på våra affärspartners.

2. Omfattning och tillämpning

Denna policy gäller för hela KOMSOL ABs verksamhet, inklusive anställda, styrelsemedlemmar, konsulter och andra representanter. Policyn gäller även för våra affärsrelationer, inklusive förstaledsleverantörer, underleverantörer, entreprenörer och andra parter som verkar i vår leverantörskedja.

Vi förväntar oss att samtliga affärspartners respekterar principerna i denna policy och arbetar aktivt för att säkerställa efterlevnad, även i sin egen leverantörskedja.

3. Principer och regelverk

KOMSOL AB åtar sig att följa och verka i linje med följande internationella och nationella ramverk:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s konvention om barnets rättigheter, särskilt artikel 32
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner, nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- Tillämplig arbetsrättslagstiftning i det land där arbetet utförs, inklusive regler om lön, arbetstid, ledighet och arbetsmiljö
- Tillämplig miljöskyddslagstiftning i det land där verksamhet bedrivs
- FN:s konvention mot korruption

4. Mänskliga rättigheter

KOMSOL AB respekterar och främjar de mänskliga rättigheterna för alla individer som påverkas av vår verksamhet. Vi tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier, tvångsarbete, barnarbete eller människohandel.

5. Arbetares rättigheter

Vi erkänner alla arbetares rätt att organisera sig fritt, förhandla kollektivt, och att arbeta under säkra och hälsosamma förhållanden. Anställningsvillkor ska följa lagstadgade minimikrav eller branschstandarder, beroende på vad som är högst ställt.

Vi stödjer ILO:s kärnkonventioner och arbetar aktivt mot alla former av oskäligen behandling eller exploatering av arbetskraft.

6. Miljöansvar

KOMSOL AB ska bedriva verksamheten med hänsyn till miljön och verka för att minska vår negativa miljöpåverkan. Vi följer tillämplig miljölagstiftning och arbetar aktivt för energieffektivisering, minskat avfall, hållbar resursanvändning och klimatanpassade lösningar.

7. Anti-korruption

Vi har nolltolerans mot alla former av korruption. Det innefattar mutor, bedrägerier, utpressning, otillbörlig påverkan och andra oetiska affärsmetoder. Vi agerar i enlighet med FN:s konvention mot korruption och arbetar proaktivt med utbildning, kontrollsystem och visselblåsarfunktioner.

8. Ansvar och uppföljning

Det yttersta ansvaret för denna policy ligger hos företagets ledning. Samtliga medarbetare är ansvariga för att känna till och agera i enlighet med policyn.

Vi arbetar med riskbedömningar, leverantörsgranskningar och uppföljning av efterlevnad. Överträdelser kan leda till uppsägning av samarbetsavtal eller andra åtgärder.

9. Rapportering och visselblåsning

Eventuella misstankar om brott mot denna policy ska rapporteras till närmaste chef eller via företagets visselblåsarfunktion. Anmälningar behandlas konfidentiellt och utan risk för repressalier.

10. Policyns uppdatering

Denna policy ses över årligen och uppdateras vid behov för att säkerställa att den är aktuell och i linje med lagkrav, branschpraxis och internationella riktlinjer.